

Kompetencje menedżerskie, a budowanie autorytetu lidera

Program:

Do uzgodnienia z Klientem

Korzyści biznesowe:

- **Zwiększenie efektywności zespołów:** Szkolenie koncentruje się na kluczowych umiejętnościach liderów, takich jak wyznaczanie celów, delegowanie zadań oraz motywowanie zespołu. Dzięki nabytym umiejętnościom menedżerowie będą w stanie lepiej planować strategię i efektywniej zarządzać talentami, co prowadzi do zwiększenia wydajności zespołów. Umiejętność stymulowania kreatywności oraz budowania pozytywnej kultury organizacyjnej sprzyja większej innowacyjności i lepszym wynikom.
- **Budowanie silnego wizerunku lidera i organizacji:** Uczestnicy szkolenia będą mieli okazję nauczyć się, jak skutecznie kreować wizerunek eksperta oraz budować autorytet w zespole i organizacji. Charyzmatyczne przywództwo i umiejętność skutecznego komunikowania się (np. poprzez power speech) pomagają w zdobywaniu zaufania pracowników oraz w budowaniu pozytywnego wizerunku firmy na zewnątrz. W dobie digitalizacji, umiejętności te są kluczowe dla przyciągania talentów oraz utrzymywania zaangażowania zespołu.
- **Zarządzanie zmianą i rozwiązywanie konfliktów:** Szkolenie dostarcza narzędzi do skutecznego zarządzania zmianą oraz rozwiązywania konfliktów. Liderzy, którzy rozumieją psychologiczne aspekty zmiany i potrafią udzielać konstruktywnej informacji zwrotnej, są lepiej przygotowani do radzenia sobie z wyzwaniami, które mogą wystąpić w zespole. Umiejętność zarządzania stresem i prowadzenia trudnych rozmów może znacząco poprawić atmosferę w pracy oraz zwiększyć satysfakcję pracowników, co przekłada się na mniejsze rotacje kadrowe i lepsze wyniki finansowe organizacji.

Inwestycja w rozwój kompetencji menedżerskich jest kluczowa dla długofalowego sukcesu każdej organizacji, a powyższe korzyści mogą przyczynić się do jej wzrostu i stabilności na rynku.

Czas trwania:

Do uzgodnienia z Klientem

